

Số: 1414/SYT-TCCB

Quảng Ninh, ngày 21 tháng 9 năm 2011

V/v triển khai nâng lương sớm
năm 2011.

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Thông tư 03/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Hướng dẫn liên ngành số 1184/HDLN-SYT-SNV ngày 30/7/2009 của Sở Nội vụ, Sở Y tế về việc thực hiện nội dung của Thông tư 02/2008/TTLT/BYT-BNV ngày 23/01/2008 của Bộ Y tế và Bộ Nội vụ;

Căn cứ Quyết định số 435/QĐ-SYT ngày 12/5/2010 của Sở Y tế về việc ban hành quy định phân cấp quản lý, tuyển dụng và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhà nước thuộc Sở Y tế;

Căn cứ Quyết định số 853/QĐ-SYT ngày 31/12/2009 của Sở Y tế Về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Y tế;

Sở Y tế yêu cầu Giám đốc các đơn vị, Trưởng các phòng ban Sở Y tế triển khai thực hiện và gửi hồ sơ (theo Điều 7, Chương III của Quy định kèm Quyết định số 853/QĐ-SYT ngày 31/12/2009 quy định nâng lương trước thời hạn) về Sở Y tế trước ngày 15/10/2011 để thẩm định và phê duyệt.

(Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đơn vị trao đổi qua số ĐT 0945.355.759 hoặc hòm thư transongtruong@quangninh.gov.vn)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các phòng Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Tiên Hưng

Số: 853/QĐ-SYT

Hạ Long, ngày 31 tháng 12 năm 2009

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy định tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ công chức, viên chức thuộc Sở Y tế

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ QUẢNG NINH

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức;

Căn cứ hướng dẫn số 01 HD/TU ngày 01/3/2006 của Ban tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn bổ sung một số vấn đề về chế độ tiền lương mới và công văn số 205 CV/TU ngày 13/7/2006 của Ban tổ chức Tỉnh ủy về việc nâng bậc lương trước thời hạn;

Căn cứ Quyết định số 3075/2004/QĐ-UB ngày 03/9/2004 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý, tuyển dụng và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước thuộc tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 1688/QĐ-UBND ngày 30/5/2008 của UBND tỉnh v/v quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế Quảng Ninh;

Căn cứ Nghị quyết liên tịch giữa Đảng ủy, Ban Giám đốc, Thường trực Công đoàn Ngành Y tế họp ngày 31 tháng 12 năm 2009,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay ban hành Quy định tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Y tế.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Các ông bà Trưởng các phòng ban của Sở Y tế và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Thường trực ĐU, CDN;
- Ban TCTU;
- Sở Nội vụ;
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Vũ Thị Thu Thủy

QUI ĐỊNH

Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Y tế
(Ban hành kèm theo quyết định số 853/QĐ-SYT ngày 31 tháng 12 năm 2009
của Giám đốc Sở Y tế)

Chương I QUI ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Đối tượng áp dụng là cán bộ công chức, viên chức thuộc Sở Y tế trong biên chế trả lương của các đơn vị trực thuộc Sở.

Điều 2: Tiêu chuẩn này được xây dựng trên cơ sở các qui định hiện hành của Nhà nước, Hướng dẫn số 01 HD/TU ngày 01/3/2006 của Ban tổ chức Tỉnh Ủy về việc hướng dẫn bổ sung một số vấn đề về chế độ tiền lương mới; công văn số 205 CV/TU ngày 13/7/2006 của Ban tổ chức Tỉnh Ủy về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ công chức, viên chức và Nghị quyết liên tịch giữa Đảng Ủy, Ban Giám đốc và Thường trực Công đoàn Ngành Y tế;

Quy định được điều chỉnh hàng năm để phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của Ngành. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm thông báo công khai cho toàn thể cán bộ công chức, viên chức trong đơn vị mình được biết để thống nhất thực hiện.

Điều 3: Tỷ lệ cán bộ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm theo qui định của Nhà nước tối đa là 5% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của đơn vị.

Điều 4: Không thực hiện hai lần nâng bậc lương trước thời hạn trở lên cho một cán bộ công chức, viên chức trong thời gian giữ một bậc lương.

Những cán bộ công chức, viên chức đến kỳ hạn được nâng bậc lương thường xuyên trong năm không đưa vào để bình chọn nâng lương sớm trước thời hạn của năm đó.

Chương II TIÊU CHUẨN

Điều 5: Điều kiện để cán bộ công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

1. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch;
2. Còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên;
3. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao;
4. Trong thời gian giữ bậc lương có thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, đạt từ *Giấy khen* và *Chiến sỹ thi đua cơ sở* trở lên;
5. Nếu có nhiều người cùng đạt thành tích như nhau, ưu tiên người có thâm niên công tác, hoặc có bất hợp lý trong diễn biến lương.

Điều 6: Thời gian được nâng lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian qui định nâng lương thường xuyên. Chia hai mức:

1. Mười hai tháng đối với công chức, viên chức đủ điều kiện qui định tại điều 5, có thành tích được tặng từ Bằng khen và Chiến sỹ thi đua tỉnh trở lên.

2. Sáu tháng đối với công chức, viên chức đủ điều kiện qui định tại điều 5, có thành tích được tặng Giấy khen và Chiến sỹ thi đua cơ sở.

Chương III

THỦ TỤC

Điều 7: Căn cứ tiêu chuẩn, hàng năm Giám đốc các đơn vị trực thuộc và Trưởng các phòng ban của Văn phòng Sở chủ động tiến hành bình xét, gửi hồ sơ về Sở Y tế (qua phòng tổ chức cán bộ) trước ngày 15/10 trong năm.

Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế tập hợp, thẩm định, trình Hội đồng lương của Sở xét duyệt vào cuối tháng 10 hàng năm ;

Hồ sơ gồm:

1. Văn bản đề nghị nâng lương trước thời hạn của đơn vị;

2. Biên bản họp bình xét nâng lương trước thời hạn của đơn vị ,trong đó ghi rõ thành tích của từng cán bộ công chức, viên chức đã đạt được;

3. Danh sách cán bộ công chức, viên chức đề nghị nâng lương trước thời hạn của đơn vị (theo biểu mẫu M1), kèm theo bản phô tô Giấy khen, Bằng khen, Giấy chứng nhận chiến sỹ thi đua;

4. Quyết định lương hiện hưởng của các cá nhân diện xét nâng lương sớm.

Điều 8:

Hồ sơ cán bộ công chức, viên chức đề nghị nâng lương trước thời hạn sau khi đã được Hội đồng lương của Sở Y tế xét duyệt:

Trình Ban tổ chức Tỉnh uỷ quyết định (đối tượng *diện Tỉnh uỷ quản lý*),

Trình Sở Nội vụ (đối tượng *UBND tỉnh, Sở Nội vụ quản lý và công chức Văn phòng Sở*);

Các đối tượng còn lại do Giám đốc Sở Y tế ra quyết định.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9: Qui định này được áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ kể từ năm 2010, thay thế cho Qui định được ban hành theo Quyết định số 514/QĐ-SYT ngày 09/10/2008 của Sở Y tế./.

GIÁM ĐỐC



Vũ Thị Thu Thủy